

CHANGE MANAGEMENT IN EDILIZIA

Corso tenuto da **Corrado Mazzola**, Managing Director

DESCRIZIONE

Il cambiamento è una costante nel settore edile: nuovi materiali, tecnologie digitali, metodi costruttivi sostenibili. Ma saper affrontare questi cambiamenti non è scontato. **Il corso ti guida in modo pratico e concreto a gestire l'innovazione invece di subirla.**

Scoprirai strumenti operativi e modelli semplici – come la Casa del Cambiamento di Jansen – per affrontare transizioni complesse, come l'introduzione del BIM o l'evoluzione verso pratiche green.

Analizzeremo casi reali di aziende che hanno ignorato il cambiamento e ne hanno pagato le conseguenze, e di chi invece ha saputo reinventarsi.

A CHI È RIVOLTO

Il corso è pensato per imprenditori, capicantiere, tecnici e professionisti che vogliono preparare la propria impresa al futuro.

DETTAGLI

- Corso composto da 4 lezioni
- Attivazione istantanea del corso
- Disponibile 24 ore su 24
- Fruibile da qualsiasi dispositivo
- Attestato di partecipazione autogenerato

PROGRAMMA

- **Fondamenti del Change Management e la Casa di Jansen**
Cos'è il Change Management e perché è cruciale nell'edilizia
Il modello della Casa di Jansen: solidità, equilibrio e adattabilità
L'importanza della leadership nel cambiamento
Esempio: l'introduzione di nuovi materiali e metodi di costruzione
- **Conseguenze della mancata gestione del cambiamento**
Progetti falliti: cosa succede quando le aziende non si adattano?
Resistenza al cambiamento e perdita di competitività
Case Study: aziende che hanno ignorato la digitalizzazione (BIM, automazione)
Rischi economici e operativi di una cattiva gestione del cambiamento
- **L'evoluzione del cambiamento nel tempo**
Come i cambiamenti sono stati affrontati in passato nell'edilizia
Il passaggio da metodi tradizionali a tecnologie moderne
Impatti della globalizzazione e delle nuove normative ambientali
L'adozione della prefabbricazione e delle costruzioni sostenibili
- **Il significato del cambiamento oggi e come affrontarlo**
Change Management nell'era della digitalizzazione
Strategie pratiche per gestire il cambiamento con successo
L'importanza della formazione e della comunicazione interna
Case Study: l'implementazione del BIM e delle costruzioni green

ADATTARSI ALLA DIGITAL TRANSFORMATION

Corso tenuto da **Simona Raspelli**, Psicologa e Dottore di ricerca in Scienze Umane

DESCRIZIONE

Il corso "Adattarsi alla Digital Transformation" è un percorso formativo pensato per **esplorare le sfide e le opportunità legate alla trasformazione digitale nel mondo del lavoro.**

Il corso propone strumenti teorici e pratici per comprendere il cambiamento in atto, gestire l'incertezza e sviluppare nuove competenze. L'obiettivo è **stimolare la resilienza individuale e collettiva**, favorendo un approccio attivo e costruttivo.

La Digital Transformation viene affrontata non come una minaccia, ma come **occasione di crescita personale e professionale**. Attraverso attività guidate, momenti di confronto e autoanalisi, si promuove una riorganizzazione positiva della vita lavorativa.

A CHI È RIVOLTO

Il corso è rivolto a lavoratori, team aziendali e professionisti interessati a sviluppare competenze trasversali per affrontare i cambiamenti legati alla trasformazione digitale in modo consapevole ed efficace.

PROGRAMMA

- Digital transformation: una rivoluzione nel mondo del lavoro
- Cos'è la resilienza
- Il modello interattivo tra fattori di rischio e di protezione
- Le risorse resilienti
- Una risorsa chiave: l'ottimismo disposizionale
- **Articolo Alma Laboris:** *Quattro storie di imprenditori che sono diventati milionari dopo aver superato una crisi*

DETTAGLI

- Corso composto da 6 lezioni
- Attivazione istantanea del corso
- Disponibile 24 ore su 24
- Fruibile da qualsiasi dispositivo
- Attestato di partecipazione autogenerato

GESTIONE DEL TEAM DI LAVORO IN EDILIZIA

Corso tenuto da **Corrado Mazzola**, Managing Director

DESCRIZIONE

In un settore complesso come l'edilizia, guidare un team non significa solo assegnare compiti, **ma saper motivare, ispirare e gestire le persone anche sotto stress, pressione o in situazioni critiche.**

Attraverso esempi concreti, i partecipanti impareranno a chiarire i ruoli, delegare efficacemente, **trasformare le resistenze in collaborazione** e usare il feedback come leva motivazionale.

A CHI È RIVOLTO

Il corso è pensato per capisquadra, responsabili di cantiere e professionisti che vogliono rafforzare le proprie competenze relazionali nei momenti più difficili del lavoro di squadra.

DETTAGLI

- Corso composto da 4 lezioni
- Attivazione istantanea del corso
- Disponibile 24 ore su 24
- Fruibile da qualsiasi dispositivo
- Attestato di partecipazione autogenerato

PROGRAMMA

- **Fondamenti della gestione del team**
Definizioni di team e dinamiche di gruppo
Ruoli e responsabilità in un team
Comunicazione efficace
Esempi di progetti edili falliti a causa di cattiva gestione del team
- **Leadership e motivazione**
Differenza tra leadership direttiva e partecipativa
Motivare il personale in un ambiente complesso e pericoloso
Gestione delle resistenze e dei conflitti
Tecniche di coinvolgimento e responsabilizzazione
- **Gestione dei conflitti e della collaborazione**
Definizione comune degli obiettivi
Chiarimento dei ruoli
Il ruolo del capo nella gestione delle relazioni
Creare un ambiente di lavoro collaborativo e sicuro
- **Strumenti pratici per la gestione efficace del team**
Tecniche di delega e monitoraggio
Pianificazione e organizzazione del lavoro
Il biasimo come strumento di motivazione al cambiamento
Misure per migliorare la cooperazione

GESTIRE I CONFLITTI NELL'ERA DELL'INNOVAZIONE AZIENDALE

Corso tenuto da **Sandra Chioldo**, Mental coach

DESCRIZIONE

L'obiettivo principale di questo corso è darti strumenti concreti e immediatamente applicabili per:

- Capire esattamente cos'è un **conflitto aziendale** e perché si manifesta così spesso quando cerchiamo di portare l'innovazione in azienda
- Riconoscere rapidamente se un **conflitto è positivo o negativo**, trasformando ogni conflitto distruttivo in una potente occasione di crescita
- Sviluppare la tua intelligenza emotiva, una competenza fondamentale per gestire con successo conflitti e relazioni complesse all'interno del tuo team
- Applicare tecniche pratiche e collaudate per comunicare efficacemente anche nelle situazioni più delicate e tese, riuscendo a creare dialogo, fiducia e soluzioni condivise

Alla fine di questo corso, avrai chiaro come trasformare le tensioni e i conflitti interni da ostacoli in risorse preziose per la crescita e il successo della tua azienda

A CHI È RIVOLTO

Il corso è rivolto a manager, team leader e professionisti che vogliono gestire meglio i conflitti e trasformarli in opportunità di crescita e innovazione.

PROGRAMMA

- Introduzione
- **Comprendere il conflitto nell'azienda innovativa**
- **L'intelligenza emotiva nella gestione dei conflitti**
- **Strumenti concreti per affrontare i conflitti aziendali nell'innovazione**
- **Prevenzione: creare una cultura aziendale anti-conflitto**
- Conclusione

DETTAGLI

- Corso composto da 6 lezioni
- Attivazione istantanea del corso
- Disponibile 24 ore su 24
- Fruibile da qualsiasi dispositivo
- Attestato di partecipazione autogenerato